



IN BEWEGING MET BAAS IN EIGEN LOOPBAAN

Wilt u dat uw medewerkers daadwerkelijk in beweging komen en dus concrete stappen zetten in hun loopbaan? Dat gebeurt tijdens de groepstraining Baas in eigen loopbaan. Medewerkers denken daar met elkaar na over de vragen: Wie ben ik? Wat is mijn kracht? Wat wil ik en hoe ga ik mijn doel behalen?

Wat levert de training op?

Medewerkers krijgen tijdens de training inzicht in hun eigen loopbaanmogelijkheden en ambities. Ze maken een persoonlijk ontwikkelplan, bespreken dat met de organisatie en zetten al tijdens de training de eerste stappen.

Dankzij Baas in eigen loopbaan komen medewerkers dus daadwerkelijk in beweging! En wordt loopbaan en ontwikkelen een onderwerp waar je ook met je collega's over spreekt.

“Baas in eigen loopbaan is een fantastisch mini-loopbaantraject dat we al sinds 2012 in Amsterdam geven, inmiddels twee tot drie keer per maand. Zestien van onze loopbaanadviseurs/P&O-medewerkers zijn daarvoor opgeleid. Het voordeel is dat wij als interne trainers beter op ontwikkelingen binnen de organisatie kunnen inspelen dan externen. Het is bovendien ook hartstikke leuk om te doen. Vooral omdat je een groepsdynamiek op gang moet zien te krijgen, waarbij de deelnemers met elkaar nadenken over hun loopbaanontwikkeling en daarvoor samen een stappenplan opzetten. Daarbij treed je vooral op als facilitator. Dat is leerzaam want dat vraagt weer om andere vaardigheden dan de een-op-een begeleiding van een individueel loopbaantraject.”

Ondersteuning A+O fonds

Deze training heeft het A+O fonds ontwikkeld met tien gemeenten en het bureau Human Talent Consultants (HTC). Na een pilot is Baas in eigen loopbaan beschikbaar gesteld aan de hele sector. Naast de reguliere training is er ook een variant specifiek voor de Buitendienst. Verder is de Proeverij ontwikkeld; een korte workshop met loopbaanoefeningen om medewerkers enthousiast te maken voor de training. Gemeentelijke loopbaanprofessionals kunnen de training ook zelf leren geven. Na het doorlopen van de trainersmodule worden ze twee keer per jaar uitgenodigd voor de netwerkdagen. Het uitwisselen van ervaringen en het doorontwikkelen van Baas in eigen Loopbaan staan daar centraal.

DE TRAINING

Baas in eigen loopbaan heeft een doorlooptijd van ongeveer tien weken met twee groeps-trainingsdagen van maximaal tien deelnemers en twee trainers. Vooraf en tussendoor voeren de medewerkers een huiswerkopdracht uit. Ook hebben zij tussendoor en na afloop een individueel gesprek met een trainer.

Programma

Voor aanvang van de training ontvangen de deelnemers een werkboek met huiswerkopdrachten. Daarmee bereiden ze zich voor op de twee trainingsdagen. Zo maken ze bijvoorbeeld de TalentSpiegel (zie hoofdstuk 1).

Trainingsdagen

- **Dag 1: Wat is mijn kracht en wat wil ik?**
De deelnemers krijgen met behulp van de trainers en elkaar inzicht in de rode draad van hun loopbaan, hun drijfveren en hun ontwikkeling. Vervolgens krijgen ze door een intervisieoefening ideeën en inzichten voor hun toekomst.
- **Dag 2: Wat ga ik doen en hoe ga ik resultaat boeken?**
De deelnemers stellen met behulp van de trainers en elkaar een actieplan op. Ze bepalen de stappen die ze gaan nemen om hun wensen te realiseren. Vervolgens presenteren zij zichzelf aan de andere deelnemers in een personal pitch. Daarmee oefenen zij om zich kort en krachtig neer te zetten.